№ 9 (213) 28 октября 2019 года
Издание ПАО «Газпром нефть»
Выходит с 2008 года
Периодичность два раза в месяц
www.gazprom-neft.ru

В «Газпром нефти» начала действовать «Система юридических консультаций». О том, что это такое и какие еще перемены ожидаются в юридической функции, рассказал начальник департамента правового сопровождения **Андрей Бурлаков** на **с. 12**

нефтегазета

ДИРЕКЦИЯ ПО КРУПНЫМ ПРОЕКТАМ БРД

Не останься за кадром!

В «Газпром нефти» стартует VIII корпоративный фотоконкурс. О том, как принять в нем участие, читайте на с. 6

ГЕОГРАФИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ: Алма-Ата · Ахтубинск · Барнаул · Бишкек · Борисоглебск · Брянск · Владивосток · Воронеж · Дубай · Душанбе · Екатеринбург · Калининград · Калуга · Кемерово Комсомольск-на-Амуре · Краснодар · Красноярск · Курск · Липецк · Минск · Москва · Муравленко · Мурманск · Мегион · Нижний Новгород · Новороссийск · Новосибирск · Новый Уренгой Ноябрьск · Омск · Оренбург · Псков · Ростов-на-Дону · Рязань · Санкт-Петербург · Тамбов · Тара · Тверь · Томск · Тюмень · Ульяновск · Ханты-Мансийск · Челябинск · Чита · Энгельс · Ярославль

НОВОСТИ

ОПЫТНЫЙ УЧАСТОК ОЦИФРОВАЛИ НА ЛЕТУ

инновации Третий опытный участок Уренгойской группы месторождений будет развиваться с помощью цифрового двойника. Данные, полученные с беспилотника, позволили подобрать 3D-модель объекта-аналога и выбрать оптимальный вариант создания нового объекта с уже проработанными техническими решениями. В «Газпромнефть-Развитии» подобное решение используется впервые. Такой подход поможет снять неопределенности по размещению площадки УППГ, кустовых площадок, инфраструктуры и коммуникаций еще на этапе предпроектной проработки.

ОПАСНЫЕ РАБОТЫ ОСТАНОВИТ… МЕТЕОСТАНЦИЯ!

техника Перед зимним сезоном на промысле Тазовского месторождения установлена метеостанция, цифровые датчики которой с высокой точностью определяют силу ветра, влажность, атмосферное давление, температуру воздуха и т. д. Датчики не боятся ни холодов, ни осадков. Базовая часть станции установлена в кабинете начальника смены. На основе оперативной сводки в случае угрозы всем службам, сотрудники которых заняты в работах повышенной опасности, по электронной почте и СМС будут передаваться предупреждения.

ФОТО НОМЕРА

НЕФТЯНИКИ СПАСАЮТ АРКТИЧЕСКУЮ ТУНДРУ ОТ ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ

экология «Мессояханефтегаз» завершил очередной комплекс работ по восстановлению нарушенных земель. В 2019 году предприятие провело рекультивацию на четырех разведочных скважинах советского периода, относящихся к категории исторического наследия. Только металлолома с этих участков вывезли около 135 тонн. Затем площадки засеяли семенами многолетних трав, способных предотвратить эрозию почвы. Качество работ проверила постоянная комиссия, состоящая из представителей районной администрации и коренных малочисленных народов Севера. По итогам все участки были приняты на баланс муниципалитета, где «Мессояханефтегаз» ведет нефтедобычу. Всего за период разработки предприятие рекультивировало 2,6 млн кв. метров земель — 107 объектов размером с Красную площадь в Москве.

ЦИТАТА НОМЕРА

При помощи комплекса систем, разработанных в рамках цифровых программ функции «Капитальное строительство» («Каскад PDM»), инжиниринга («ЭРА-Искра», CAPEX) и программы ЦУП ДКП (система контроля за строительством), в этом году впервые НТЦ и «Газпромнефть-Заполярье» выполнят разработку документации для проекта «Уренгой» с новым уровнем точности расчетов, еще до привлечения проектного института

АНТОН КУРИЛЕНКО
исполнительный директор Уренгойской группы месторождений «Газпромнефть-Развития»

НАЗНАЧЕНИЕ

АЙДАР САРВАРОВ ВОЗГЛАВИЛ «ГАЗПРОМНЕФТЬ — РАЗВИТИЕ»

кадры Генеральным директором компании «Газпромнефть-Развитие» назначен Айдар Сарваров. Нефтяник с многолетним стажем начинал карьеру как помощник бурильщика и оператор по добыче нефти и газа. Работал начальником нефтепромысла, главным инженером в нефтегазодобывающем управлении «Приобьнефть», компаниях «Самотлорнефтегаз» и «ТНК-Нижневартовск». В «Газпром нефть» пришел в 2011 году, возглавив «Ноябрьскнефтегаз». Работу в «Газпромнефть-Развитии» начал в 2012 году при старте проекта Мессояха, а в 2015 году назначен генеральным директором «Мессояханефтегаза». С 2017 года до настоящего времени Айдар Сарваров возглавлял департамент по внедрению системы управления операционной деятельности и производственной безопасности Блока разведки и добычи «Газпром нефти».

ТЫСЯЧИ ШАГОВ К ЗДОРОВЬЮ

зож Сотрудники «Газпромнефть-Развития» и «Газпромнефть-Заполярья» провели необычный офисный марафон. В рамках корпоративного соревнования «10 тысяч шагов к здоровью» участники на сутки исключили из своей жизни лифты, автомобили, велосипеды и другие средства передвижения. Для победы надо было сделать как можно больше шагов. Результаты конкурса показали, что офисную работу напрасно называют «сидячей». Участники марафона в 9:30 часов обнулили шагомеры, и каждый отправился к своему личному рекорду. Через сутки участники зафиксировали и сравнили результаты. Первым стал Олег Шевердин из «Газпромнефть-Заполярья» — более 45 тыс. шагов. Среди коллег из «Газпромнефть-Развития» (БНПТР) лучший результат показала Наталья Ноговицына — почти 40 тыс.

Как проходили учения в Новом Порту — смотрите в мобильном приложении «Нефтегазета AR»

УСЛОВНЫЙ ПОЖАР ПОТУШЕН

безопасность На кустовой площадке Новопортовского месторождения впервые прошли учения по ликвидации условной нештатной ситуации с участием противофонтанного аварийно-спасательного формирования. В ходе учений были отработаны навыки локализации и ликвидации возгорания, оказания первой помощи пострадавшим. Специалисты месторождения оперативно и качественно справились с задачей. В учениях приняли участие 93 сотрудника спасательных формирований, была задействована спецтехника отечественного производства.

«НЕФТЕГАЗЕТА»: НОВАЯ СТРАНИЦА

Дорогие друзья, с августа нынешнего года в «Нефтегазете» вы можете найти материалы, подготовленные с помощью технологии дополненной реальности (AR), где текст — это только начало интересного информационного путешествия. Новая технология позволяет «оживить» фотографии, добавить к публикациям видеоролики, интервью, 3D-графику и многое другое!

Теперь наши читатели смогут получить самую разнообразную мультимедийную информацию о компании!

1. Скачайте приложение «Нефтегазета» для смартфона.

Google play App Store

2. Найдите в газете фотографии с оранжевым значком (AR) и наведите телефон с работающим приложением на эту картинку. Важно, чтобы в фокусе оказалась вся фотография!

AR

ДИРЕКЦИЯ ПО КРУПНЫМ ПРОЕКТАМ БРД

«В решении ключевых бизнес-задач корпоративная культура играет принципиальную роль»

интервью Генеральный директор «Газпромнефть-Ямала» Алексей Овечкин рассказал о том, как проходит трансформация на предприятиях «Газпром нефти», о нелегком процессе обновления корпоративной культуры, инновационном мышлении и необходимости проявлять гибкость для достижения максимальной эффективности бизнес-процессов

Нам всем придется меняться в соответствии с обновленными ценностями. Если кто-то к этому не готов, есть риск «не вписаться» в команду. Для развития у вас есть все инструменты — это практики регулярного менеджмента, мастерские по трансформации корпоративной культуры. Важно не относиться к этому формально. И если остались какие-то вопросы, за разъяснением всегда можно обратиться в службу HR

АЛЕКСЕЙ ОВЕЧКИН

Алексей Васильевич, сейчас много говорится о трансформации компании, обновлении корпоративных ценностей. В чем смысл этих изменений?

Чтобы сохранять и укреплять лидирующие позиции, наша компания должна уверенно реагировать на любые вызовы. Для этого необходимо развиваться, задавая новые правила и стандарты. Корпоративная культура определяет модели поведения при решении производственных задач. Сотруднику, который придет к нам в команду, должно быть интересно и комфортно. Только тогда он будет действовать по-настоящему эффективно. Повышение эффективности работы в рамках цифровизации, стремление стать самой технологичной компанией — это ядро преобразований, добиться которых невозможно без культурной трансформации и изменения отношений внутри коллектива.

Модель культуры правил и успеха позволила нам добиться многого, но пришло время переходить на следующую ступень — менять организационную структуру предприятия, с иерархичной — вертикальной на более плоскую. Это позволит ускорить принятие решений, расставить приоритеты так, что ключевыми будут интересы всей команды, а не личные. Руководство «Газпром нефти» поставило цель — перейти на уровень корпоративной культуры согласия и творчества. Мы, как одно из лидирующих предприятий компании, хотим и здесь быть первыми. Активная работа над этим ведется на всех уровнях.

Как вы применяете корпоративные ценности при решении производственных задач? Можете привести примеры из жизни?

Возьмем для примера такую ценность, как сотрудничество. У нас на предприятии есть строительно-монтажное управление, мощности которого нам необходимы. При этом, зная, что в других ДО компании это наше подразделение в определенный момент принесет большую пользу, мы делимся этим ресурсом с коллегами из Оренбурга, Ноябрьска. То есть ставим задачи блока выше интересов «Газпромнефть-Ямала».

В рамках требований развития инновационности мы создали на предприятии отдельное подразделение, которое занимается исключительно реализацией цифровых проектов. Я сам выделил топ-10 технологичных проектов, которые считаю приоритетными для «Газпромнефть-Ямала», и участвую в их реализации, регулярно — каждую неделю контролирую ход работ по этим направлениям.

Еще один приоритет нашего предприятия и компании в целом — безопасное проведение работ. Три года назад я пытался считать, сколько времени посвящаю вопросам безопасности в своем рабочем графике. Оказалось — менее 5%. С учетом того, что я часто выезжаю, провожу аудиты, совещания. Сейчас, по моим подсчетам, уже более 20% рабочего времени связано с этой тематикой. В мировых практиках этот показатель может превышать 30%, но динамика есть, и я продолжу работать в этом направлении. Сейчас занимаюсь проектом «Каркас безопасности», вопросами цифровизации технологических процессов — уделяю этому очень много времени.

Менять стандарты поведения всегда нелегко. Готов, как вы считаете, наш коллектив жить по новым правилам?

Менять устои — самое трудное. Тут, в том, что касается цифровизации и технологичности, мы движемся планомерно. В отношении организационной трансформации тоже есть четкое понимание, что и как нужно сделать, чтобы получить эффект. При идеальной структурной организации предприятия у нас не должно остаться рабочих специальностей в текущем формате — каждый оператор превратится в хозяйственника, который сможет самостоятельно принимать решения на скважине и нести за них полную ответственность.

Чтобы прийти к этому, нужны серьезные перемены, в том числе нужно делегировать функции ЗГД начальникам управлений. Чтобы наши люди занимались процессами интеллектуального управления, а всю «черновую» работу выполняли роботы. Чем быстрее это произойдет, тем лучше. Сейчас в оргструктуре мы убираем иерархичность, в результате чего снизится количество руководителей. Чтобы реализовать этот замысел, потребуется от двух до четырех лет.

Сознание линейного персонала должно измениться: раньше он был исполнителем, руководитель говорил ему, что делать, и в случае ошибок был виноват. Теперь линейному персоналу делегируется больше полномочий, но и спрашивать начинают с него: у тебя были все полномочия, вся ответственность и ресурсы, поэтому должен быть и результат.

Вам в самом себе придется что-то менять, чтобы соответствовать новой профессиональной реальности, или эти изменения уже произошли?

Очень много еще нужно менять! Можно сказать, что изменения уже состоялись на 10–15%, но я планирую работать над этим. Собираю и анализирую обратную связь от коллег. Корректирую планы личного развития, чтобы полностью соответствовать новой корпоративной культуре как лидер предприятия, способный показывать пример коллективу. Признаюсь, это очень сложно. Когда ты уже сформировался в своих убеждениях, в правилах поведения. Так что трансформация корпоративной культуры — это нелегко для всех. Однако я отдаю себе отчет в том, что начинать всегда нужно с себя.

Есть какой-то секрет, рецепт, подсказка для коллег, как можно легко запомнить все шесть ценностей и соответствующие им модели поведения? Не зубрить же их, в самом деле, как в школе?

Я думаю, что наш коллектив их все уже знает. Это же очень просто! Вернемся к существующим моделям корпоративных культур. Есть корпоративная культура правил, в ней для нас самое важное — ответственность и безопасность. Следующий уровень — корпоративная культура результата. В ней главное — целеустремленность и эффективность. Затем идет уровень корпоративной культуры — культура согласия и творчества, и это уже ценности — сотрудничество и инновационность.

Вы как руководитель видите изменения «ментальности» коллектива в части обновленных ценностей или главная работа еще впереди?

Положительная динамика уже есть. Мы ежегодно исследуем социально-психологический климат в коллективе. Начиная с этого года также стали оценивать уровень команды топ-менеджеров предприятия.

Конечно, до идеальной картины еще далеко. Мы находимся в культуре правил, силы, успеха. В основном в культуре успеха. Чтобы перейти на уровень культуры согласия и творчества, потребуется работать не один год. Каждый должен для этого постараться на своем уровне, включая меня самого. В идеале все наши партнеры из подрядных организаций должны действовать, руководствуясь общей корпоративной культурой. Это позволит им больше зарабатывать, а нам — повысить эффективность работы.

ДИРЕКЦИЯ ПО КРУПНЫМ ПРОЕКТАМ БРД

Ачимовские залежи Восточной Мессояхи: полномасштабная разработка началась

добыча «Мессояханефтегаз» ввел в эксплуатацию горизонтальную скважину, положившую начало полномасштабной разработке ачимовских залежей на Восточно-Мессояхском месторождении. Скважина общей глубиной 3,2 тыс. метров дала фонтанирующий приток нефти с запускным дебитом 435 тонн в сутки — в восемь раз выше среднего показателя

Полученные результаты подтвердили правильность расчетов специалистов НТЦ «Газпром нефти» и «Мессояханефтегаза» относительно высоких перспектив разработки «ачимовки», запасы которой оцениваются в 35 млн тонн нефти, а геологические ресурсы — в 111 млн тонн.

Ачимовские залежи отличает сложная геологическая структура, аномальное пластовое давление. Нефть насыщенная, с высоким газосодержанием, желто-оранжевого цвета, что обусловлено высоким содержанием легких углеводородов. Для эффективной разработки требуется применение передовых технологий. «Мессояханефтегаз» связывает большие ожидания с залежами такого типа: в активной фазе находится поисково-разведочное бурение двух скважин, продолжается электро- и сейсморазведка ачимовских пластов.

— Бурению высокодебитной ачимовской скважины предшествовал сбор и анализ большого объема геологической информации, проведение опытно-промышленных работ и разведочного бурения. Вовлечение в разработку значительного ресурсного потенциала глубоких горизонтов материковой Арктики стало новым этапом в освоении Восточно-Мессояхского месторождения, — говорит Виктор Сорокин, генеральный директор «Мессояханефтегаза». **Соб. инф.**

АЧИМОВСКИЕ ЗАПАСЫ

Относятся к нижнему уровню нижнемеловых отложений. В числе геологических сложностей — узкий коридор бурения, высокая температура в интервале хвостовика, ограниченный выбор плотности технологических жидкостей в зоне продуктивного пласта. При этом извлекаемые запасы нефти ачимовской толщи в Западной Сибири составляют 2,3 млрд тонн. Из них около 1,2 млрд тонн — в ЯНАО.

Инспекция будущего: взгляд на техпроцесс сквозь AR-очки

инновации Специалисты «Газпромнефть-Развития» совместно с одним из лидеров российского рынка системной интеграции и ИТ-консалтинга «ИНЛАЙН ГРУП» смоделировали процесс проведения инспекции трубной продукции с помощью очков дополненной реальности

Технологию уже опробовали на «Выксунском металлургическом заводе» Объединенной металлургической компании, а скоро «Робот-инспектор» отправится на Тазовское нефтегазоконденсатное месторождение.

Использование очков дополненной реальности для инспекции производственных объектов — передовое решение не только для России.

Специалисты оцифровали план проверок и инспекций, включая идентификацию производимой продукции, ввод данных с контрольных точек, предусмотрели возможность делать фото- и видеосъемку необходимых элементов, записывать голосовые комментарии и формировать итоговый отчет.

Применение «умных» очков позволяет инспектору выполнять все необходимые операции с помощью голосовых команд на русском языке и использовать графические инструкции по дальнейшим действиям, которые сотрудник видит прямо перед глазами благодаря технологии дополненной реальности. Программное обеспечение для проекта «Робот-инспектор» разработала «ИНЛАЙН ГРУП» на программной платформе «ИКСАР». В ближайшее время планируется приступить к опытно-промышленной эксплуатации решения. Этот этап продлится до конца 2019 года, по результатам будет принято решение о дальнейшем развитии проекта.

РУСТАМ ЛОВКИН
начальник отдела обеспечения и контроля качества «Газпромнефть-Развития»:

— Такой функционал очков дополненной реальности очень кстати в промышленном производстве. Преимуществом применения так называемых умных устройств является максимальный перевод в «цифру» всех операций, создание цифровых знаний и снижение затрат времени на обучение новых сотрудников. Кроме того, это значительно снизит вероятность ошибки внесения данных в ежедневные отчеты инспекционных компаний.

НИКОЛАЙ ФЕДОТОВ
руководитель направления мониторинга исполнения обязательств управления МТО и логистики «Газпромнефть-Развития»:

— Процессы и инструменты управления качеством МТР в закупках не остаются в стороне от общей тенденции цифровизации. Мы начинаем выходить за рамки внутренних процессов компании, побуждая развиваться поставщиков МТР и подрядные инспекционные организации. Работа по внедрению и распространению технологий расширенной реальности в процессы контроля качества предстоит большая, но успешное начало уже положено. **Соб. инф.**

«Газпром нефть» и Saudi Aramco развивают технологическое сотрудничество

партнерство «Газпром нефть» и Saudi Aramco заключили соглашение о сотрудничестве в рамках визита президента РФ Владимира Путина и российской делегации в Саудовскую Аравию. Подписи под меморандумом о расширении сотрудничества в нефтегазовой сфере поставили председатель правления «Газпром нефти» Александр Дюков и президент Saudi Aramco Амин Хассан Нассер

Стороны подтвердили намерения, зафиксированные в меморандуме о взаимопонимании 2017 года. Партнеры продолжат взаимодействовать в сферах разработки технологий нефтедобычи, а также расширения ресурсной базы и соответствующих исследований.

Документ предусматривает сотрудничество в области технологий бурения, заканчивания и ремонта скважин, разработки пласта, сейсморазведки, компьютерного моделирования и интерпретации данных, повышения нефтеотдачи и других. Стороны планируют обмениваться опытом, проводить совместные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

За время сотрудничества «Газпром нефть» и Saudi Aramco определили более десяти потенциальных направлений для совместной проработки. Ожидается, что подписанный меморандум позволит приступить к практической реализации намеченных проектов, сформировать новые направления взаимодействия.

Главные моменты визита российской делегации — в мобильном приложении «Нефтегазета AR»

SAUDI ARAMCO

Национальная нефтяная компания Саудовской Аравии. На 100% контролируется правительством страны. Занимает первое место в мире по показателю добычи нефти и активам. По существующим оценкам, объем запасов нефти на месторождениях Saudi Aramco составляет около 260,8 млрд баррелей. Это 99% запасов всей Саудовской Аравии и примерно четверть от объема мировых разведанных запасов нефти.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВЛАДИМИР ПУТИН
Президент Российской Федерации:
— «Газпром нефть» и Saudi Aramco намерены запустить пилотный проект по использованию искусственного интеллекта в геологоразведке. В планах — создание российско-саудовского института энергетического сотрудничества на базе МГИМО.

АЛЕКСАНДР ДЮКОВ
председатель правления «Газпром нефти»:
— Для Saudi Aramco, как и для «Газпром нефти», технологическое развитие является одним из ключевых приоритетов. У нас много общих интересов, и мы уже сформулировали приоритеты для совместной работы и начали проработку пилотного проекта в области применения искусственного интеллекта при адаптации гидродинамических моделей месторождений. В нем примут участие российские ученые из Московского государственного университета.

Наше соглашение с Saudi Aramco не только предусматривает технологическое взаимодействие по целому ряду направлений, но и не исключает возможности совместных инвестиций в проекты в сфере разведки и добычи углеводородов.

Хотите обсудить публикацию?
Есть интересная тема для заметки?

Ждем ваших откликов!
gazeta@gazprom-neft.ru

КОНКУРС

Пришло время творить!

1

культура Ежегодный фотоконкурс «Газпром нефти» вновь предлагает поделиться своим видением мира сквозь объектив камеры. В этом году мы рассчитываем в очередной раз побить рекорд по количеству участников — прошлогодний собрал около 1800 работ! Чтобы стать участником, нужно лишь устройство, способное фотографировать, вдохновение и желание творить. Оценивать и выбирать лучшие работы будут члены жюри. Среди ключевых критериев не только художественные достоинства снимков, но и раскрытие темы

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА-2019

- **МОЯ СЕМЬЯ** — для тех, кто ценит моменты с самыми близкими и любит запечатлевать их на фотографиях. В номинации участвуют душевные фотозарисовки о семье, друзьях и давних знакомых.
- **ОТКРЫВАЯ МИР** — объединит работы с неожиданным взглядом на повседневность и расскажет о необычных открытиях: новых странах, людях и явлениях.
- **ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ** — репортажная съемка событий, которые меняют к лучшему жизнь в регионах деятельности компании. Включая те события, которые входят в число проектов программы «Родные города». Портретная съемка людей, которые стали инициаторами позитивных преобразований: авторов и участников грантовых проектов, волонтеров «Газпром нефти».
- **СТРЕМИМСЯ К БОЛЬШЕМУ** — фотографии, посвященные команде, совместной работе и, конечно же, коллегам.

2

3

4

5

АЛЕКСЕЙ КОСТРОМИН
фотограф, лауреат международных фотоконкурсов, член жюри:

— В этот раз ожидаю увидеть еще больше качественных, запоминающихся снимков. В фотографии многое зависит от удачи, однако камера все еще в руках фотографа! Будьте внимательны к деталям, работайте над выразительностью, доверяйте своей интуиции и не забывайте об идее снимка. Я уверен, создавать отличные фотографии может каждый, главное — умело использовать инструменты: гармоничные цвета, интересную композицию и живые эмоции

6

7

ВСЕ ПРО КОНКУРС

КОГДА?

Публиковать работы можно с 5 по 29 ноября включительно, подведение итогов пройдет до 10 декабря.

КАК?

Каждый сотрудник сможет сам загрузить фото в раздел «Фотоконкурс» в мобильной ленте (lenta.gazprom-neft.ru). Добавлять фотографии так же просто, как размещать посты в социальных сетях. Чтобы стать участником, нужно авторизоваться в мобильной ленте.

А ПРИЗЫ БУДУТ?

Конечно! В каждой из номинаций члены жюри выберут по три лучшие фотографии, а авторы получат денежные призы: 15, 10 и 5 тыс. рублей за 1-е, 2-е и 3-е место. Работы победителей будут опубликованы в «Нефтегазете» и на внутреннем портале компании.

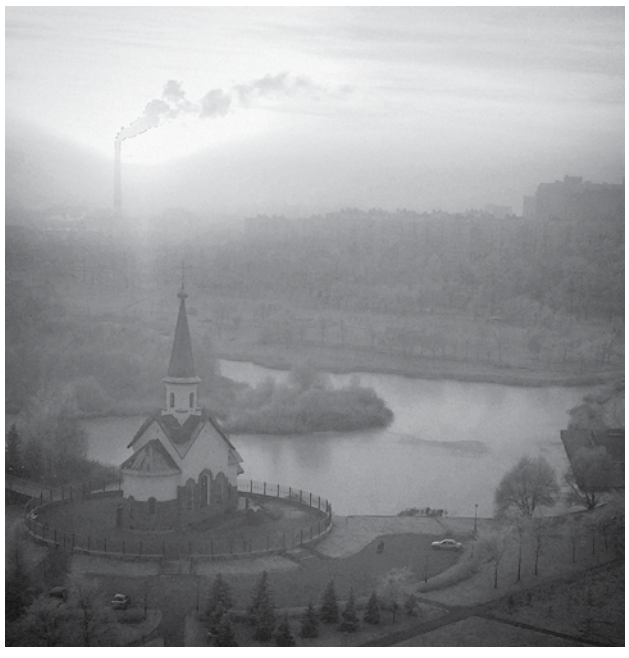
Настоятельно советуем добавить к фотографии интересную подпись, тогда вы получите шанс выиграть еще 5 тыс. рублей! Вы можете принять участие, даже если уверены, что фотоискусство не для вас. Поддерживайте коллег комментариями и выигрывайте 5 тыс. рублей за самый оригинальный! И помните: чем больше — тем лучше.

КАКИЕ ПРАВИЛА?

Участники смогут загрузить не более трех работ в каждой из номинаций. Принимаются только фотографии в форматах jpg, jpeg, png, до 3 Мб, снятые самостоятельно! Работы будут проходить проверку.

8

9



10

На развороте представлены работы призеров прошлогодних конкурсов.

1 Сергей Волков
2 Антон Веремеенко
3 Павел Другов
4 Евгений Петровичев
5 Евгений Поликарпов
6 Полина Шафеева
7 Эрика Якушкина
8 Артем Сидоров
9 Татьяна Шарова
10 Юлия Самохвалова

ФОТОГРАФИРУЙ И УЧАСТВУЙ ПРЯМО С ТЕЛЕФОНА

- Чтобы авторизоваться в мобильной ленте, зайдите с телефона или планшета на https://lenta.gazprom-neft.ru/ или наведите камеру телефона на QR-код.
- Если вы работаете в дочернем обществе, в строке «Компания» удалите «Газпром нефть» и введите название своей компании. Например, «Газпромнефть-Оренбург» или НТЦ.
- Во второй строке введите номер телефона. Нажмите кнопку «Войти».
- На ваш телефон придет SMS-код для входа в ленту.
- Если что-то пошло не так и сайт выдает ошибку, значит, вашего телефона нет в базе. Чтобы его добавить, заполните форму (она появится автоматически) и нажмите кнопку «Отправить». Доступ на ленту будет предоставлен в течение 24 часов с момента заполнения формы.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Ярмарка успешных практик: опыт, достойный лидеров

инновации В Нижневартовске состоялась вторая ежегодная Ярмарка успешных практик «Газпром нефти». Более 100 специалистов, представляющих все блоки компании, встретились на площадке «Славнефть-Мегионнефтегаза», чтобы обсудить реализацию СУОД и обменяться лучшим опытом повышения операционной эффективности

В первый день конференции участники посетили производственные объекты «Славнефть-Мегионнефтегаза», узнали об опыте внедрения лучших практик (в частности, инструментов лидерства и культуры и постоянного совершенствования) и поделились своими рекомендациями по повышению эффективности предприятия.

Это предприятие блока разведки и добычи было выбрано не случайно. Сейчас там полным ходом и наиболее успешно идет реализация СУОД.

Второй день был посвящен докладам и панельной дискуссии, а также главному событию конференции — Ярмарке успешных практик. В этом году формат ярмарки изменился, чтобы лучшие наработки дочерних обществ точно нашли своих потребителей в других подразделениях. Потенциальные покупатели практик и эксперты смогли лично пообщаться с авторами и лидерами внедрения практик, выяснить нюансы применения наиболее эффективных идей, договориться о посещении предприятий.

По итогам ярмарки из 104 практик 62 нашли новых потребителей.

Экспертное жюри, куда вошли руководители СУОД и директор дирекции экономики и корпоративного планирования Алексей Урусов, отобрали 18 практик — кандидатов на победу в различных номинациях. Соб. инф.

ВЛАДИМИР БАРКОВ
руководитель направления управления операционной эффективностью дирекции нефтепереработки, практика «Использование инструмента Lean Six Sigma для снижения энергопотребления установки ГФУ-2 ОНПЗ»

Три вопр

1 Инструмент Lean 6 Sigma имеет достаточно длинную историю и доказал эффективность применения в крупнейших мировых компаниях. Главные причины выбора этой практики — гибкость данного инструмента и возможность применения абсолютно в любой сфере деятельности компании.

2 Коллеги и руководители, которые заинтересовались нашей практикой, отмечали возможность ее тиражирования, отсутствие капитальных затрат на реализацию проектов, а также получение гарантированных положительных результатов внедрения практики.

ПАВЕЛ КОЗЛОВСКИЙ
руководитель направления по внедрению системы непрерывных улучшений «Газпромнефть-Ямала», практика «Автоматизированная система диспетчеризации пассажирского транспорта»

1 С 2018 года занимаюсь внедрением этого проекта, он дает возможность повысить эффективность использования транспорта, поэтому руководство решило представить мою идею на Ярмарке лучших практик.

2 Покупатели отмечали оригинальность решения, к тому же впервые в «Газпром нефти» внедрен автоматизированный подход управления транспортом, а тема повышения эффективности использования транспорта актуальна для многих дочерних обществ. Проект «Ямал-Авто» поможет решить эту проблему. Кроме того, интерес покупателей подогревал индекс рентабельности проекта и сжатые сроки его реализации.

РУСЛАН ИШБУЛАТОВ
руководитель направления по развитию бережливого производства и системы непрерывных улучшений «Славнефть-Мегионнефтегаза», практика «Формирование мероприятий по достижению потенциала»

1 В этой практике все участники бизнес-процессов выстраивают текущее состояние каждого процесса, выявляют потери, риски и определяют идеальное состояние процессов. Итог: переход к постановке целей «от полного процессного потенциала»; фокус на реализацию долгосрочных целей; интеграция с функциями.

2 На рынке много успешных практик, но есть одно но: они в основном решают проблему, так сказать, разово, а мы предложили системное решение, встроенное в бизнес-процессы, с минимальными затратами и максимальным экономическим эффектом.

Смотрите в мобильном приложении «Нефтегазета AR» ролик о Ярмарке успешных практик

3 «Охота на опасности» — очень интересная практика, она не требует дополнительных затрат и улучшает безопасность на предприятии.

АЛЕКСЕЙ САХАРОВ
руководитель направления эксплуатацио
бурения «Газпромнефть-Ноябрьскнефте
практика «Снижение затрат времени на г
готовку ствола скважины к спуску хвосто
МГРП в ЭБ с помощью применения новог
дизайна КНБК»

1 Обеспечив необходимую ж
бурильной колонны (КНБК
дополнительных калибрующих эл
на выполнение технологических о
ствола скважины. Этого удалось д
спуско-подъемных операций за бо
В итоге выросла скорость работ, э
лись на 1,5–3 %. А применение ме
сти ствола скважины снизило рис
цель — получение максимального
гическом сценарии. Практика акт
струкции скважин методом зарез
рождениях «Газпромнефть-Ноябр
достижение устойчивого эффекта
и рисков такие практики называю

ЕВГЕНИЙ ПАНТЕЛЕЕВ
руководитель проекта «Г
нефть-Аэро», практика «
ция процесса медицинск
посредством программно
го комплекса»

1 Практика
ский эфф
здоровья работн
ятиях со столь ж
промнефть-Аэро

2 Наш
на б
требования
есть пробл

3 В первую
ния инстр
коллеги из «Газп

оса лауреатам

ему выбрали именно практику?

ентировали покупатели актики свой выбор?

ие практики, азанные на ярмарке, ьмете себе?

ОЛЕГ СИЛИВАНОВ
главный специалист «Газпромнефть — Смазочных материалов» ОЗСМ, «Практики регулярного менеджмента, выход на системный уровень»

1 ОЗСМ — пилотное предприятие по внедрению практик регулярного менеджмента. Мы уже вышли на системный уровень и готовы поделиться своим опытом, чтобы остальные дочерние общества смогли быстрее достичь цели. Это позволит поднять общий уровень управления в компании.

2 Условие ярмарки — покупатель должен применить практику на предприятии. Меня спрашивали, как достичь системного применения практики, как руководители реагировали на прикрепление к ним внутреннего тренера. Просили поделиться документами для оценки применения практики.

3 Меня заинтересовала практика «Охота на опасности»: благодаря ее соревновательному принципу участники с удовольствием работают на общую цель. Дополнительные затраты не нужны, а применение идеи может сохранить жизнь.

онного газа», под- вика о

жесткость компоновки низа) для бурения включением ементов, мы сократили время операций по подготовке добиться за счет исключения более жесткой, роторной КНБК. затраты на бурение сократи- етода оценки зашламованно- к аварии. Теперь наша эффекта при любом техноло- ивно внедряется при рекон- ки бокового ствола на место- ьскнефтегаза». За быстрое без дополнительных затрат от быстрыми победами.

ЛЕНАР ХАМИДУЛЛИН
заместитель начальника управления «Газпромнефть-Ямала», практика «Повышение эффективности кросс-функционального взаимодействия в процессе оптимизации полного цикла строительства новых скважин»

1 Благодаря проекту мы на 28% сократили срок строительства скважин за 9 месяцев 2019 года. Считаю, мы должны делиться своими лучшими практиками с коллегами из других предприятий.

2 Покупатели спрашивали, как научиться слушать и слышать друг друга, как мы смогли сплотить команду для достижения таких результатов и получить результаты без значительных инвестиций.

3 На ярмарке я купил практику рейтингования бригад и несколько технических инициатив, представленных коллегами из Хантоса и Востока.

ВАДИМ ЯКОВЛЕВ
первый заместитель генерального директора «Газпром нефти»:
— Ярмарка успешных практик — прекрасная возможность для сотрудников поделиться с коллегами своим опытом реализации идей в рамках всей компании.

АНАТОЛИЙ ЧЕРНЕР
заместитель генерального директора по логистике, переработке и сбыту «Газпром нефти»:
— В БЛПС активно развиваются инструменты СУОД, которые помогают бизнесу стать эффективнее, надежнее и безопаснее. Все больше активов включается в программу «Эталон», благодаря чему мы находим лучшие практики, которыми обмениваются предприятия блока. Ярмарка — прекрасная возможность для обмена опытом между блоками. Таким образом, мы вовлекаем в культуру непрерывных улучшений все больше сотрудников. Это, безусловно, поможет компании быстрее достичь целей, зафиксированных в Стратегии-2030».

ЕВГЕНИЙ БУЛГАКОВ
руководитель центра развития СУОД «Газпром нефти»:
— Ярмарка успешных практик — уникальная площадка для развития и поддержки инноваций и креатива в компании. Здесь спрос на неочевидные решения встречается с неожиданным предложением, а «покупатели» из отдаленных активов могут примерить и увезти с собой то, что кто-то уже придумал и проверил. Это инструмент перекрестного вовлечения сотрудников в проблематику всех подразделений компании.

Полный видеоотчет и интервью участников можно посмотреть на канале «СУОД Эталон» в мобильной ленте

азпром- Автоматиза- ого осмотра о-аппаратно-

а принесла значительный экономиче- ект, помогла вести анализ состояния ников. Она пригодится на предпри- е широкой географией, как у «Газ- ».

а практика универсальна в применении: большинстве предприятий аналогичные я к допуску персонала к работе, у многих емы с организацией медосмотра.

очередь возьмем практики внедре- рументов СУОД, которые представили промнефть-Терминала» и ОЗСМ.

ДМИТРИЙ ЩАПИН
руководитель сектора «Газпромнефть-Хантоса», практика «Электронный чек-лист «Каркас безопасности»

1 Ежемесячно коллегам из управления производственной безопасности (УПБ) поступает более 2500 чек-листов обследования объектов по паспортам «Каркаса безопасности», заполненных вручную, в каждом комплекте 162 пункта. Приходилось тратить на анализ информации много сил и времени. Нам пришла идея оцифровать данные. Я выступил в роли разработчика и генератора ИТ-идей, а методологию предложила команда УПБ. Получилась полезная система, в которой работают уже более 280 сотрудников. Мы разработали ключевые показатели эффективности и стали отслеживать динамику улучшений. После ярмарки мне звонили и писали коллеги из разных дочерних обществ, так как проблема актуальна не только для нас. Это значит, что ярмарка — хороший инструмент для обмена идеями.

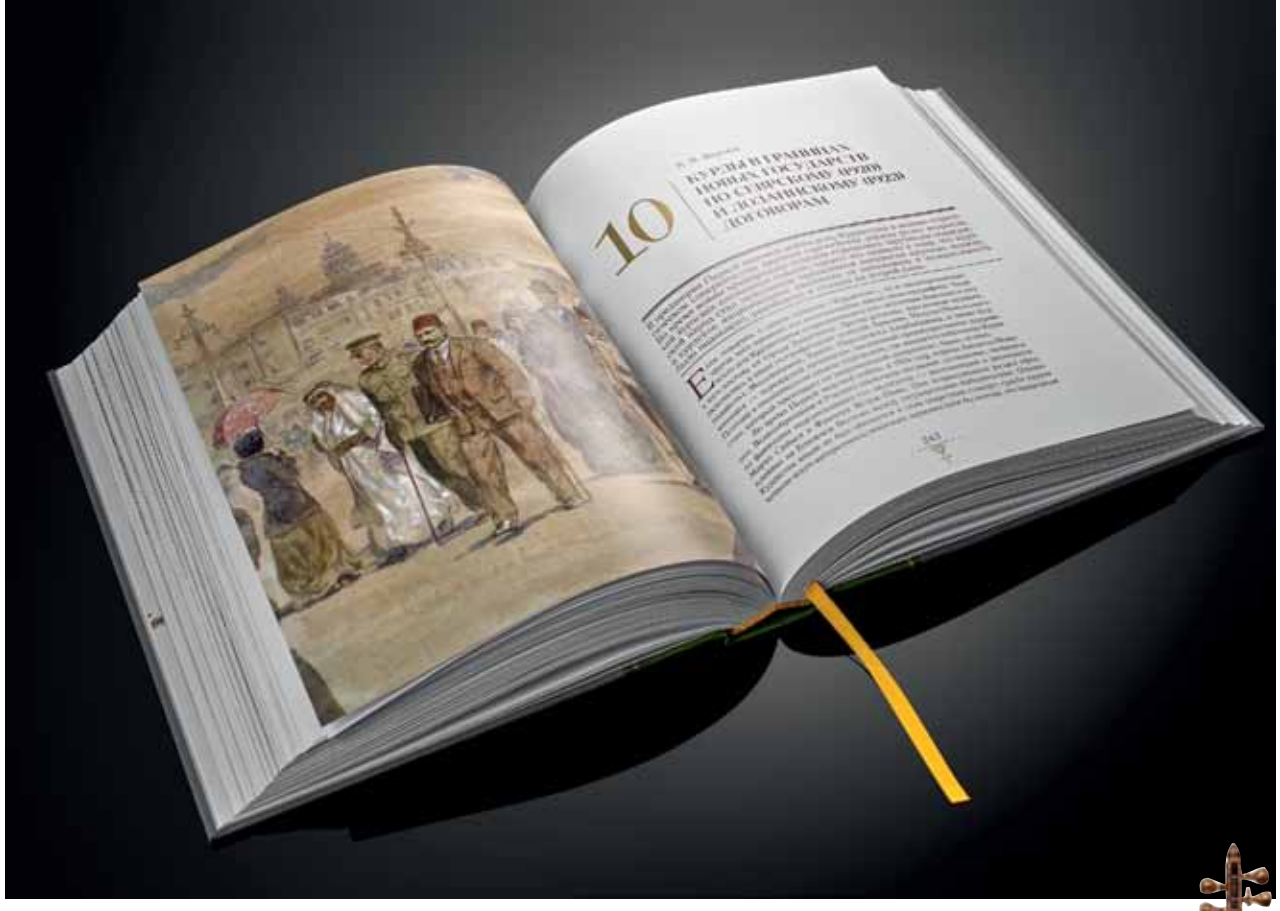
ЭТНОГРАФИЯ

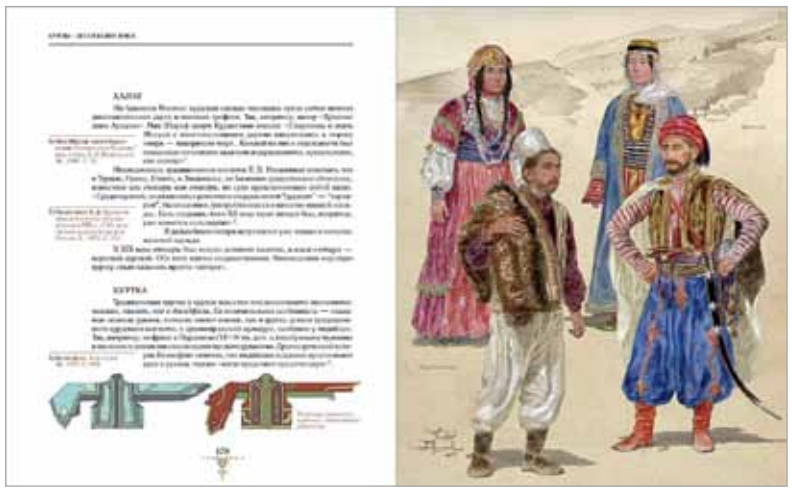
Курды. Легенда Востока

событие Вышла из печати книга «Курды. Легенда Востока». Она стала первым в мире иллюстрированным учебником по истории и культуре этого народа. Книга издана по инициативе и при поддержке «Газпром нефти». Работа над изданием велась на протяжении трех лет в рамках проекта по сохранению культурного и исторического наследия курдского народа

В подготовке книги участвовали 17 российских исследователей. Издание содержит оригинальные карты, иллюстрации и инфографику, редчайшие фотографии и изображения из частных коллекций, собраний Эрмитажа, Бодлианской библиотеки Оксфордского университета, Королевского азиатского общества Великобритании и Ирландии и др. «Курды. Легенда Востока» — уже вторая книга, изданная по инициативе «Газпром нефти». В 2015 году была выпущена «Земля Легенд. Курдская культура глазами российских исследователей».

В Курдском регионе Республики Ирак Gazprom Neft Middle East разрабатывает месторождение Sarkala блока Germian и работает на блоке Shakal. Издание книги «Курды. Легенда Востока» является важным вкладом в сохранение исторического и культурного наследия курдского народа и подчеркивает работу компании как ответственного социального инвестора и надежного партнера властей автономии. **Соб. инф.**

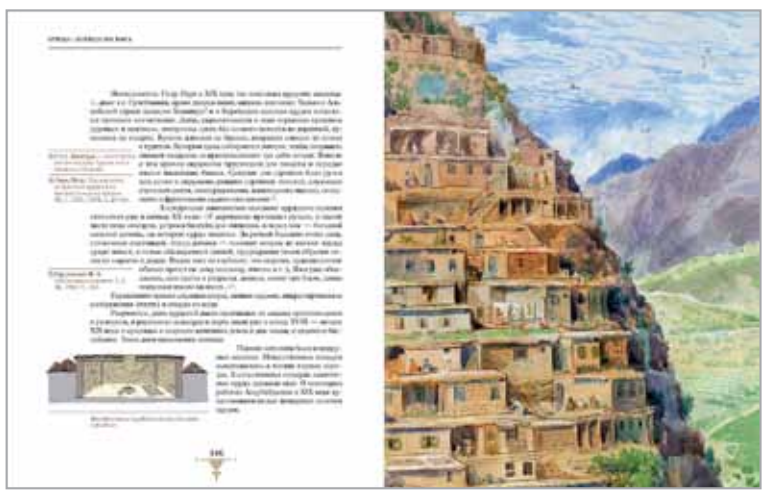




МУЗЫКА
Один из традиционных инструментов — кеманча. Издавна звучание кеманчи уподоблялось человеческому голосу, а ее жалобный звук, как говорится во многих поэтических произведениях, пронзает душу человека, словно стрела.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОСТЮМ
Узнаваемый предмет мужского и женского курдского костюма во всех регионах — это широкие, сужающиеся к голени брюки, или шаровары. Цвет, ткань могут быть самыми разными.

ЖИЛИЩЕ
Если минимализм в интерьере и многофункциональность вещей в курдском доме говорят о неприхотливости и об умении справляться с внешними угрозами, то планировка деревень свидетельствует о тесной сплоченности общины.



РЕЛИГИЯ
Исследователи называют Курдистан заповедником религий. В Курдистане проживают последователи трех авраамических религий — иудеи, христиане, мусульмане, а также приверженцы древних ближневосточных верований.

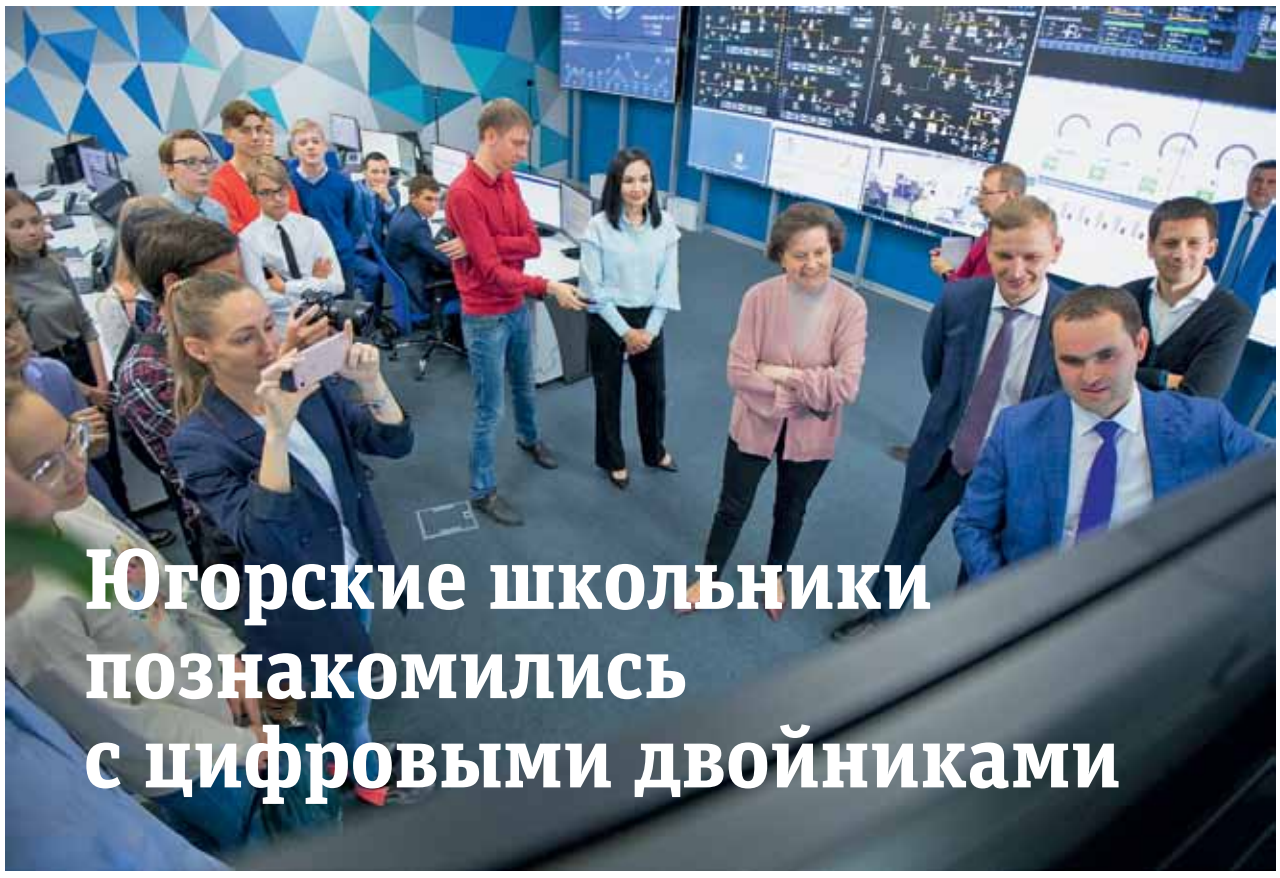
ОРУЖИЕ
Оружие всегда было для курдов залогом выживания. Еще в прошлом веке многие курды носили оружие на поясе постоянно, не снимая его даже на ночь или во время молитвы. Многие исследователи отмечают, что, каково бы ни было материальное положение курда, он обязан был приобрести несколько ружей, револьверов, сабель и кинжалов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВИТАЛИЙ НАУМКИН
доктор исторических наук, академик, научный руководитель Института востоковедения РАН:

— Над созданием книги «Курды. Легенда Востока» в течение нескольких лет работала большая группа ученых. Надо отдать должное компании «Газпром нефть», которая оказала не только финансовую поддержку, но и большую интеллектуальную помощь в подготовке этого огромного энциклопедического труда. Это яркий пример плодотворного сотрудничества между российской наукой и бизнесом. Эта книга, рассчитанная на широкий круг читателей, будет актуальна и через несколько поколений.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



Югорские школьники познакомились с цифровыми двойниками

Центр управления добычей объединил ранее разработанные в компании решения по повышению эффективности отдельных производственных процессов добычи в единую интегрированную среду. Созданный в «Газпромнефть-Хантосе» ЦУД позволяет комплексно управлять эффективностью всего предприятия

технологии Участники проекта «Яндекс. Лицей» познакомились с цифровыми технологиями, используемыми в нефтяной отрасли. Старшеклассники побывали в Центре управления добычей (ЦУД) «Газпромнефть-Хантоса», где пообщались с сотрудниками предприятия, губернатором Югры Натальей Комаровой и узнали о таком уникальном проекте компании, как цифровой двойник месторождений

Лицеистам представили весь процесс нефтедобычи и познакомили их с сотрудниками Центра управления добычей — молодым, креативным и энергичным коллективом.

По словам главного инженера «Газпромнефть-Хантоса» Александра Баринова, такой масштабный и сложный процесс было бы невозможно организовать эффективно и безопасно без цифровых технологий. Сегодня на Южно-Приобском месторождении создано структурное подразделение в составе ЦУДа — геолого-технологический центр (ГТЦ). ГТЦ стал основным элементом оперативного управления добычей и реализации потенциала системы «пласт — скважина — наземная инфраструктура». В его основные задачи входит интегрированное планирование геолого-технологических мероприятий, операционной деятельности на нефтепромыслах и управление добычей с использованием действующих в компании цифровых двойников месторождений.

Применяемые ИТ-решения позволяют в реальном времени определять отклонения от заданных параметров и оперативно вносить коррективы, обеспечивая повышение эффективности добычи. В частности, «Газпромнефть-Хантос» к концу 2020 года планирует повысить эффективность мероприятий по реализации операционного и технологического потенциала на 30%, качество получаемых данных и планирования геолого-технологических мероприятий — на 10%.

По словам Игоря Сашина, руководителя проектов центра управления добычей, в настоящее время идут работы по интеграции гидродинамической модели пласта и наземной инфраструктуры, чтобы в итоге получить комплексную цифровую модель. Параллельно развиваются базовые ИТ-системы, повышается эффективность используемого инструментария и совершенствуется искусственный интеллект.

Лицеистам рассказали о технологиях, которые позволяют добывать трудноизвлекаемую нефть, а также об импортозамещении, в том числе в ИТ-сфере.

— Необходимо обеспечивать нефтяную отрасль соответствующими программными продуктами, чтобы не зависеть от иностранных поставщиков в условиях санкций, — обратилась к детям губернатор Югры Наталья Комарова. — Думайте! У нас есть прекрасная база для таких решений, ведь именно наши ученые в свое время придумали технологии гидроразрывов пласта.

После подробного разговора о технологиях, о том, как работает и выглядит месторождение, какие специалисты нужны компании, чего ожидают старшеклассники от обучения в «Яндекс.Лицее», сотрудники «Газпромнефть-Хантоса» вручили ребятам сувениры и вместе с губернатором Югры Натальей Комаровой сфотографировались на память. **Михаил Осипов**

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР БАРИНОВ
главный инженер — заместитель генерального директора «Газпромнефть-Хантоса»:
— «Газпромнефть-Хантос» — это более 3 тыс. добывающих скважин на восьми месторождениях, расположенных в Югре и в Уватском районе Тюменской области. На предприятии работают почти 2 тыс. сотрудников и еще почти 20 тыс. представителей организаций-партнеров. На объектах задействовано более 4 тыс. единиц техники и 30 буровых станков.

ИГОРЬ САШИН
руководитель проектов центра управления добычей:
— Этот проект — уникальный для нашего округа. Он начал работу в 2017 году. Сегодня испытаны и запущены в эксплуатацию инновационные программные продукты для контроля процесса добычи нефти, поддержания пластового давления, автоматического регулирования работы скважин с учетом оптимальной загрузки трубопроводов.

ТРАНСФОРМАЦИЯ

Юридическая функция меняется вместе с компанией

интервью В «Газпром нефти» начала действовать «Система юридических консультаций», которая облегчит сотрудникам возможность получения квалифицированной правовой помощи по различным аспектам деятельности компании. О том, как действует новая система, какие у нее преимущества и какие еще перемены ожидаются в юридической функции, рассказал начальник департамента правового сопровождения операционной деятельности «Газпром нефти» **Андрей Бурлаков**

Расскажите, пожалуйста, как изменилась работа юридической службы компании?

Юридическая функция меняется вместе с компанией. Мы стремимся повышать скорость и эффективность работы. Бизнес-подразделения и отдельные сотрудники при решении своих операционных задач нередко нуждаются в помощи юриста. И наша миссия — быть им в этом надежным и компетентным партнером. В сентябре мы внедрили новый корпоративный сервис «Система юридических консультаций» — единое окно, через которое теперь обрабатываются запросы на правовой консалтинг по операционной деятельности компании. Однако будут и исключения, например, касающиеся проектной деятельности, проектов по привлечению финансирования, крупных строительных проектов, международных судебных и арбитражных споров, реорганизаций корпоративной структуры, сделок по слияниям и поглощениям, корпоративных вопросов и т. д. Конфиденциальные обращения или запросы, касающиеся коммерческой тайны, не стоит адресовать в «Систему юридических консультаций». Через нее не согласовываются договоры.

Это новый инструмент и для нас, и для бизнес-клиентов. Может, он покажется сначала непривычным для работы именно с юридической функцией, но у него немало преимуществ по сравнению с прежними методами работы и большой потенциал.

Это принципиально новый для нашей компании подход к организации предоставления правовых услуг. Расскажите, пожалуйста, о том, как работает система.

Сервис «единого окна» позволяет сотрудникам различных бизнес-блоков подать запрос на юридическую консультацию по вопросам операционной деятельности и в максимально сжатые сроки получить квалифицированный ответ. Заявки подаются через сервисный портал. Работать в электронной системе проще, чем вести переписку, перезванивать и напоминать о своей просьбе, тратить время на поиск сотрудника, специализирующегося в нужной отрасли права и уполномоченного давать заключения.

Мы внедрили понятный и удобный инструмент и надеемся, что коллеги его оценят. На этапе пилотного использования системы среднее время ответа на запрос составляло 6,5 часа. Система не попросит вас подождать или зайти в другое удобное время, как часто бывает при личном общении. Кроме того, вы видите статус обращения, контролируете сроки его исполнения. Оперативность реакции на запросы будет обеспечена в том числе и за счет широкой географии юридических подразделений компании — вопрос, заданный в конце рабочего дня в одном часовом поясе, может быть проработан юристом в другом часовом поясе уже к моменту начала рабочего дня сотрудника, направившего вопрос. Позднее в системе будет сформирована база эталонных ответов на часто задаваемые вопросы, что в ряде случаев разрешит проблему клиента без обращения к специалисту юридической функции.

Переход на новые стандарты работы потребовал изменений и в самой юридической функции?

Наша цель — обеспечить высокое качество юридической поддержки бизнеса компании, и мы очень ценим доверие наших внутренних клиентов. За внедрением виртуальной системы правовой поддержки стоит большая подготовительная работа. В частности, мы определили и оценили компетенции всех сотрудников функции, разделили их по специализации в рамках юридических практик и определили внутренние роли, настроили систему контроля качества и принципы маршрутизации сообщений, разработали и апробировали программное решение. Таким образом, будут созданы условия для формирования единой правовой позиции в целом по группе «Газпром нефть», по наиболее значимым с точки зрения правовых рисков ситуациям, а юристы дочерних обществ будут вовлечены в решение более широкого спектра задач, чем вопросы только своего бизнеса.

Как сотрудники могут использовать новые возможности вашей службы с максимальной выгодой?

Прежде всего не игнорировать систему. Максимально четко формулировать свои запросы, указывать тему обращения, исходя из его сути, прикладывать необходимые документы, оперативно отвечать на уточняющие вопросы юристов, если они возникают.

Мы тестировали систему с апреля этого года, и положительный эффект от ее внедрения ощутим, многие пользователи отметили ее удобство.

> **Профессия юриста считается очень консервативной, но это неверный стереотип. Наша функция меняется вместе с компанией. Трансформация основана на современных подходах к процессам и ролям, на внедрении новых инструментов и формировании модели управления рисками**

Каких ошибок следует избегать при составлении запросов, обращениях за консультациями?

Как я уже сказал, система предназначена для запросов по операционной деятельности. Она не предназначена для обращений, содержащих коммерческую тайну или иную конфиденциальную информацию. Ее принцип — «вопрос — ответ». Поэтому важно обстоятельно и понятно формулировать суть вопроса. Однако система контроля качества настроена таким образом, чтобы заявитель получил ответ, даже если допущена неточность. Например, если неверно выбрана тема, контролеры исправят ее, чтобы направить эксперту соответствующей квалификации.

Как будет трансформироваться ваша служба? Могут ли сотрудники компании вносить предложения по ее дальнейшему совершенствованию?

Наша задача — стать эффективным партнером бизнеса на пути достижения целей-2030. Мы ставим амбициозные задачи, существенно повышая планку, по которой будем оценивать свою эффективность. Наши изменения основаны на современных организационных подходах и технологиях, на оптимизации процессов, на применении цифровых инструментов.

Мы активно вовлекаем сотрудников в работу над проектами. Например, в этом году мы сформировали приоритетные проекты в рамках нашей программы трансформации и пригласили всех сотрудников стать участниками проектных команд, предоставив им, таким образом, возможность вносить предложения и влиять на принимаемые решения. В будущем мы сохраним этот открытый подход.

Беседовала Оксана Макаренко

Как волонтеры убирали город — в мобильном приложении «Нефтегазета AR»

ДИРЕКЦИЯ ПО КРУПНЫМ ПРОЕКТАМ БРД

Тюменские нефтяники вышли на общегородской субботник

родные города Сотрудники «Газпромнефть-Развития» и «Газпромнефть-Заполярья» провели совместное мероприятие, которое стало частью общегородского субботника, инициированного администрацией Тюмени. Со стороны нефтяников волонтерская акция проходила под эгидой программы социальных инвестий «Родные города»

В один из осенних выходных 35 волонтеров — работников различных служб и подразделений «Газпромнефть-Развития» и «Газпромнефть-Заполярья» — привели в порядок территорию сквера «Спортивный» в центре Тюмени. Работали коллеги быстро и слаженно — всего за несколько часов кустарники были подстрижены, листва собрана, мусор убран.

К концу субботника сквер приобрел ухоженный вид, соответствующий статусу одного из любимых мест отдыха горожан. Инвентарь для уборки предоставила городская администрация. Нефтяники собрали больше 40 мешков мусора.

Отметим, что подобные мероприятия проводятся регулярно как в Тюмени, где расположены центральные офисы компаний, так и по всей области. Это плановые уборки территории, волонтерские акции, экологические проекты федерального уровня. Так, в этом году сотрудники приняли активное участие в акции «Зеленая весна — 2019». **Соб. инф.**

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

НИКИТА ИВАНОВ
руководитель направления по организации мониторинга и производственного экологического контроля управления экологической безопасности «Газпромнефть-Заполярья»:

— Для наших сотрудников субботники и уборка территории — не просто наведение порядка и избавление от мусора. Нам важно, как выглядит место, где мы живем и работаем. И здесь речь идет о создании комфортной среды вокруг. Рад, что на субботнике царило единодушие — представители двух компаний работали плечом к плечу. Вместе мы навели чистоту и порядок в одном из живописных уголков Тюмени!

МИХАИЛ КОПЫЛОВ
руководитель направления по экспертизе капитальных проектов (ПСД), управление по экологической безопасности (БНПТР) «Газпромнефть-Развития»:

— В сквере мы убрали опавшие листья, ветки и мусор. Это важно как с эстетической, так и с экологической точки зрения. Нам повезло с погодой, для октября было очень тепло, трудовое утро на свежем воздухе подарило приятные эмоции. Мы пообщались с коллегами, увидели новые лица. Такие мероприятия — отличный повод для знакомства с коллективом.

Юные тазовчане получили шанс умножить таланты

родные города В начале сентября стартовал прием заявок на участие в интеллектуальном турнире «Умножая таланты», который «Газпром нефть» проводит в рамках программы социальных инвестиций «Родные города». В Тазовском районе, где конкурс проходит впервые, заявки на участие подали три десятка школьников. Они готовы побороться за главный приз — поездку в образовательный центр «Сириус» и дополнительные баллы к ЕГЭ

Сейчас ребята проходят дистанционный образовательный курс. Программа разработана с учетом тематики турнира и включает занятия по развитию компетенций в сфере информационных технологий и цифровизации нефтегазовой отрасли. Эксперты рассказывают школьникам о современных методах оценки запасов и разработки месторождений, геологоразведки, подходах к добыче и технологических инновациях, которые нефтяники используют в своей практике.

Кроме того, старшеклассники получат знания по методологии проектной деятельности в ИТ-проектах, примут участие в тренингах по развитию soft skills. Чтобы перейти на следующий этап, нужно пройти тестирование и написать мотивационное эссе. Далее начнется командное решение кейсов по инженерной или ИТ-тематике. Свои исследования ребята презентуют на очном региональном финале турнира в Тазовском районе в декабре. Победителей ждет поездка в Сочи в образовательный центр «Сириус», где они примут участие в специальной образовательной программе. **Елена Брылина**

О старте проекта в Тазовском районе — в мобильном приложении «Нефтегазета AR»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕКАТЕРИНА ПАЙМУЛИНА
начальник отдела по корпоративным коммуникациям БНПТР «Газпромнефть-Развития»:

— Уверены, что интеллектуальный турнир «Умножая таланты» станет для ребят Тазовского района хорошей профориентационной площадкой. Старшеклассникам предстоит решать кейсы по нефтегазовой тематике. Они узнают, как работают предприятия ТЭК, как добывают нефть и газ, какие технологии и научные разработки используются в работе, смогут пообщаться со специалистами и задать им интересующие вопросы.

Я — Северо-Самбург: легкая нефть сложных недр

история месторождений Северо-Самбургское — крупное месторождение России с ачимовскими отложениями. Нефть здесь легкая, высокого качества. Однако в 1998-м, когда этот актив обнаружили, его разработку сочли нерентабельной. Сложное геологическое строение запасов и глубина залегания около 4 км требовали иных технологий

Северо-Самбургское месторождение дождалось своего часа. Лицензию на его разведку и добычу компания получила в апреле 2017 года. Сейчас лицензией владеет «Меретояханефтегаз», а оператором проекта выступает «Газпромнефть-Развитие».

В 2017 году на месторождении начались повторные испытания разведочных скважин № 101 и 103. Была проведена высокократная 3D-сейсморазведка. В 2019 году в рамках ОПР завершилось строительство двух горизонтальных скважин — 5101 и 5102 с многостадийным большеобъемным гидроразрывом пласта, финишировал первый этап испытаний, позволивший получить данные для обновления геологической и гидродинамической модели. Геологическая концепция сложного строения ачимовских отложений подтвердилась — разобщенная система конусов выноса с разной степенью нефтенасыщенности. В 2020 году начнется второй этап испытаний, которые позволят уточнить геологическое строение и подтвердить потенциал месторождения.

В случае получения успешных результатов этапа ОПР планируется полномасштабная разработка месторождения и решение ряда серьезных вызовов: увеличение длины горизонтального ствола, строительство многоствольных скважин, рентабельное вовлечение в добычу водонефтяных зон с применением новых технологических решений в области бурения и ГРП. Всего здесь собираются построить 46 скважин. Ввод в эксплуатацию и промышленное освоение месторождения начнется в 2021 году.

Одним из приоритетов также является выполнение геологоразведочных работ для доизучения отдельных участков месторождения и новых пластов ачимовских отложений.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИКУМ

Пробуренные на Северо-Самбурге скважины предназначены и для разведки, и для эксплуатации месторождения. При этом строительство новых скважин с горизонтальным участком на больших глубинах требует применения самых передовых технологий.

Например, чтобы снизить риск аварий, в дорогостоящую компоновку с роторно-управляемой системой и каротажными приборами был включен осциллятор — прибор для создания колебаний бурильной колонны, действие которого продлевает срок службы забойного оборудования.

Для снижения риска, связанного с поглощением дорогостоящего бурового раствора и непреднамеренного гидравлического разрыва пласта во время бурения, в качестве утяжелителя в системе бурового раствора на углеводородной основе использовались микробарит и датчик затрубного давления, что позволило снизить давление, действующее на пласт, и при углублении оставаться в безопасном коридоре бурения.

Впервые на суше компания применила для бурового раствора синтетическое масло производства Омского НПЗ «Газпром нефти» с низкой вязкостью. Масло делает раствор более текучим, не давая впитываться в пласт и снижая нагрузку на оборудование.

ПРОЕКТ СО ВСЕМИ УДОБСТВАМИ

Все работы по обустройству Северо-Самбургского месторождения пришлось вести практически с нуля. Сегодня на объекте уже есть столовая, медпункт, бани, работают автоматизированная система предвахтового осмотра, пост пожарной охраны.

В ближайшие два года на промысле внедрят систему телемедицины, чтобы консультации врачей вахтовики могли получать дистанционно. Современное оборудование позволит также передавать показания электрокардиографа, проводить исследования под удаленным контролем УЗИ-специалиста.

На промысле уже работает медицинский автомобиль ТРЭКОЛ. На нем врачебная бригада доберется к больному по любому бездорожью, окажет на месте медицинскую помощь и эвакуирует до двух человек. Есть и вагон-карантин, где заболевший может быть временно изолирован. В нем предусмотрено все необходимое: отсек для осмотра, комната отдыха, душевая и туалет.

Для комфорта и активного отдыха открыли тренажерный зал, куда приходят не только работники компании, но и сотрудники подрядных организаций. **Соб. инф.**

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

- В режиме фонтанирования дебит скважины №101 превысил ожидания, составив в среднем 120 тонн в сутки.
- К концу 2021 года сырье пустят по нефтепроводу через территорию Ен-Яхинского месторождения в магистральную систему «Заполярье — Пурпе» компании «Транснефть».
- В течение восьми месяцев, с мая по декабрь, Северо-Самбургское месторождение работает в автономном режиме. С момента закрытия зимника единственный вид связи с Большой землей — вертолет.

Коммуникационная сессия помогла объединить сотрудников блока для обмена знаниями и опытом. Создание команды единомышленников — одна из наших главных задач на пути достижения стратегических целей компании. Сотрудники должны работать в едином информационном пространстве, иметь общее целеполагание, действовать сообща, тогда будет высокий результат

МИХАИЛ МАРКОВ исполнительный директор по реализации проектов Надым-Пур-Тазовского региона

«Команда успеха» — есть контакт!

сотрудничество Умение эффективно коммуницировать с коллегами и бизнес-партнерами стало главной темой тренингов, проведенных для сотрудников блока Надым-Пур-Тазовского региона (БНПТР) и крупного проекта «Газ Ямала» «Газпромнефть-Развития». Участники проектов прокачали навыки командной работы и сформировали регламент общения

Ролик о коммуникационной сессии — в мобильном приложении «Нефтегазета AR»

Руководящие сотрудники блока Надым-Пур-Тазовского региона «Газпромнефть-Развития» приняли участие в коммуникационной сессии «Команда успеха». Основная цель сессии — повысить качество сотрудничества и уровень доверия, наладить взаимоотношения в коллективе, выявить барьеры на пути повышения эффективности командной работы и определить тактику их преодоления.

Как отмечает Мария Беднякова, начальник отдела по работе с персоналом, потребность в проведении такого мероприятия возникла на фоне смены руководителей и формирования новой команды блока.

Приглашенные модераторы из «Школы менеджмента» Санкт-Петербурга провели тренинги, мозговые штурмы, круглые столы и командообразующие игры.

Участники сессии познакомились с концепцией «5 пороков команды» Патрика Ленсиони, узнали об инструменте «карта решения проблем», строили «мосты», играли на музыкальных инструментах в командном «оркестре», делились фактами из жизни, которые повлияли на становление и развитие личности.

Выполняя задания, коллеги проявили не только организаторские и лидерские качества, но и творческий подход, умение договориться. Итогом сессии стало создание системы договоренностей, регламентирующих общение. Она будет зафиксирована в виде списка правил командного взаимодействия.

— Такие встречи очень сближают. Вполне возможно, что у многих коллег рабочие отношения благодаря проведенному мероприятию перерастут в дружеские, — говорит заместитель исполнительного директора по закупкам (БНПТР) «Газпромнефть-Развития» Антон Шестаков.

ПРОФЕССИОНАЛЫ ЯМАЛА

Крупный проект «Газ Ямала», который реализует «Газпромнефть-Развитие», стремительно развивается, а его коллектив растет. Поэтому четвертую коммуникационную сессию на проекте решили посвятить повышению качества взаимодействия. На площадке музейного комплекса имени И.Я. Словцова собрались более 200 человек.

Открыл мероприятие исполнительный директор проекта Максим Мишарин. Он обозначил миссию, цели и роль в общей стратегии «Газпром нефти». Дмитрий Винокуров, заместитель исполнительного директора по экономике и финансам, рассказал об основах бюджетного планирования. Анастасия Кондратьева, руководитель направления управления геологии и разработки газовых и газоконденсатных объектов, привлекла внимание коллег нестандартным докладом «Зачем я здесь?» и предложила порассуждать о роли каждого сотрудника в коллективе и миссии проектной команды в целом.

Главный специалист по развитию персонала Мария Богданова представила отчет о реализации идей сотрудников, выработанных в ходе мозгового штурма этой весной. Большинство предложений уже реализованы или ждут реализации в ближайшие месяцы.

Вторая часть мероприятия была посвящена выполнению командообразующих заданий. За четыре часа коллеги успели обсудить пересечения между ценностями компании и правилами взаимодействия в команде проекта, выстроить стратегию маленького нефтегазового бизнеса и проявить сообразительность в шуточной игре про «девяностые». Интересной особенностью мероприяти стал цифровой интерактив — присутствующие участвовали в онлайн-опросах, позволяющих планировать проведение последующих сессий. **Соб. инф.**

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИННА АТДИНОВА
главный специалист по обучению отдела по работе с персоналом «Газпромнефть-Развития»

— Важное направление работы с персоналом — повышение мотивации и развитие сотрудников. Коммуникационная сессия позволила укрепить командный настрой, улучшить личные взаимоотношения участников. Разработанные правила взаимодействия помогут улучшать культуру сотрудничества в блоке.

СЕРГЕЙ ЕФРЕМЕНКО
начальник службы (БНПТР) «Газпромнефть-Развития»:

— Тренинг был очень увлекательным, вызвал массу положительных эмоций. Такие встречи — отличная возможность поближе узнать коллег, укрепить внутренние коммуникации.

ИРИНА РАЙСПИЧ
начальник отдела управления запасами (БНПТР) «Газпромнефть-Развития»:

— Интересным был кейс со строительством моста. Работали мы слаженно, быстро находили общие решения. Наш мост «сошелся» с первого раза. Данная практика помогает слышать своих коллег, учит каждого быть максимально эффективным в решении общих задач.

КИРИЛЛ КОЛОНСКИХ
заместитель исполнительного директора по ранней проектной проработке:

— Особенность проектной деятельности в том, что много событий происходит параллельно друг другу. За год внутри одного проекта рождаются еще одно-два новых, затем они выделяются в самостоятельные структуры, все стремительно развивается, и это определенный вызов при взаимодействии в команде. Именно поэтому мы разработали правила, которые помогают быстрее понимать друг друга, находить решение в сложной ситуации.

АНАСТАСИЯ КОНДРАТЬЕВА
руководитель направления управления геологии и разработки газовых и газоконденсатных объектов:

— Я поделилась с коллегами мнением о том, что необходимо создать и инсталлировать в повседневные рабочие будни миссию проектной команды. Формат коммуникационной сессии является быстрым и эффективным лифтом идей и предложений, открывает возможность вовлечь коллег в дискуссию и собрать команду единомышленников для дальнейшей реализации активностей.

КСЕНИЯ СВЯТЕНКО
помощник руководителя:

— Я участвую в проекте всего семь дней, и мне сразу повезло поучаствовать в коммуникационной сессии! Я получила всю базовую информацию, познакомилась со многими коллегами. Обычно на новом месте работы на адаптацию уходит не меньше месяца. Думаю, у меня все пройдет быстрее.

ДИРЕКЦИЯ ПО КРУПНЫМ ПРОЕКТАМ БРД

В Тюмени прошел День донора

акция Сотрудники тюменских предприятий «Газпром нефти» сдали около 35 литров крови для нужд лечебных учреждений региона. На корпоративном Дне донора в рамках программы социальных инвестиций «Родные города» мобильная станция приняла 92 человека. Для одних участников акции опыт стал первым, другие — доноры с солидным стажем

Сдача крови проводилась в мобильном пункте у делового дома «Петр Столыпин». Все участники должны были предварительно пройти осмотр терапевта и сдать экспресс-анализ для определения уровеня гемоглобина и других показателей, важных для дальнейшего использования компонентов крови.

Донором может стать практически любой здоровый человек старше 18 лет, не имеющий противопоказаний и весящий больше 50 кг. Все участники корпоративного Дня донора имеют допуск к сдаче крови, часть из них специально перед мероприятием прошли обследование в Тюменской станции переливания крови. Организаторы отмечают, что желающих принять участие в акции становится все больше.

АНАСТАСИЯ ЛИПИХИНА
руководитель направления отдела по сметно-договорной работе «Газпромнефть-Развития» (блок Надым-Пур-Тазовского региона):

— Я уже третий раз присоединяюсь к коллегам в корпоративный День донора. В медицинских учреждениях каждый день проводятся операции, лечение пациентов с различными заболеваниями, поэтому банк крови должен постоянно пополняться. Участие в Дне донора — наш вклад в здоровье общества. Супруг последовал моему примеру. Теперь регулярная сдача крови — наша семейная традиция. Хотим стать почетными донорами.

АНЖЕЛИКА СМОЛКО
ведущий специалист управления материально-технического обеспечения «Газпромнефть-Ямала»:

— Я участвую в акции впервые и готовилась к ней заблаговременно, сдала необходимые анализы еще летом. Быть донором для меня — это особый статус и особая ответственность. Ведь когда-нибудь часть тебя поможет жить другому человеку. Это здорово!

ЕВГЕНИЙ БОРОДАЧ
руководитель направления по вводу объектов в эксплуатацию управления капитального строительства «Газпромнефть-Развития» (блок газовых проектов):

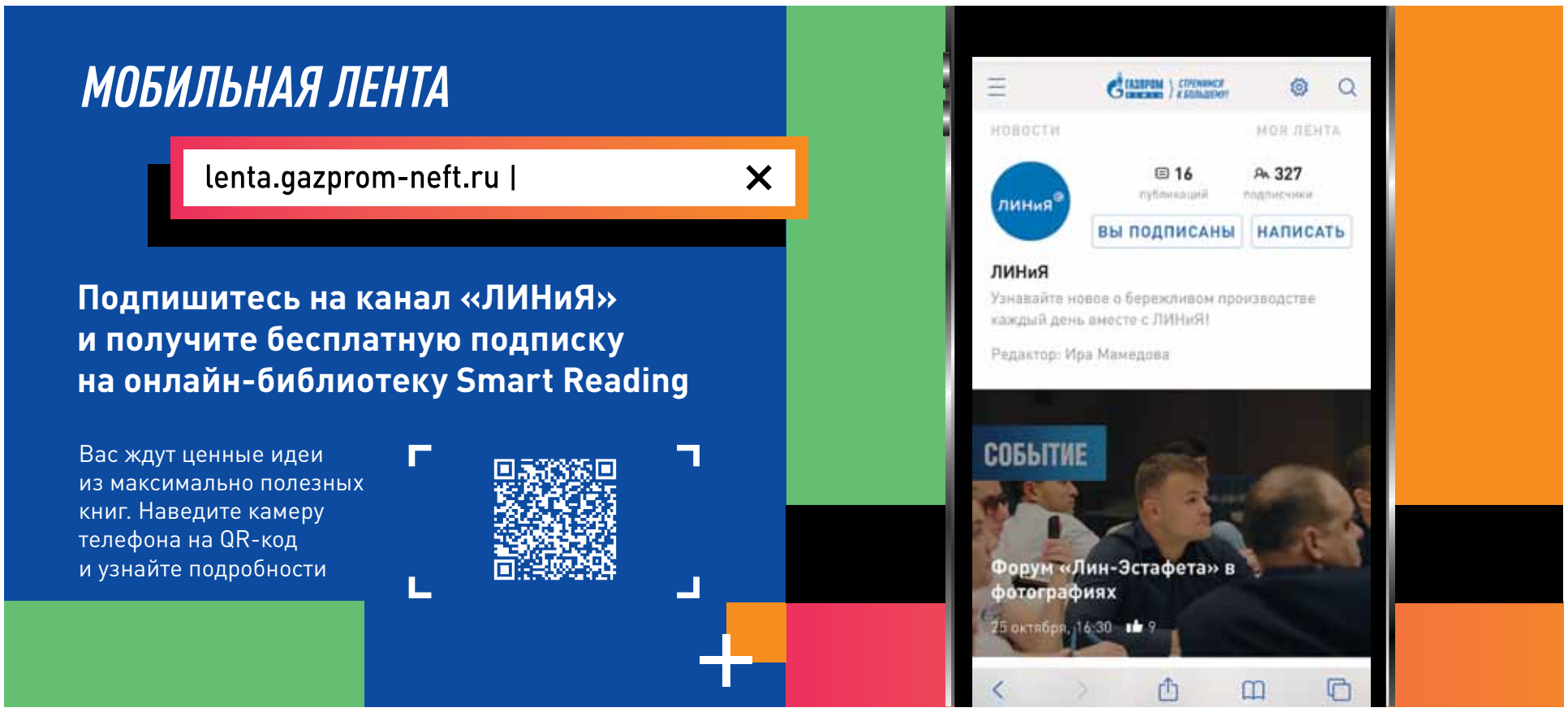
— Получить допуск оказалось просто: достаточно плотно позавтракать (нежирную и неострую пищу) и сдать анализ в центре переливания крови, можно даже в обеденный перерыв. Я всегда знал, что у меня редкая и востребованная группа крови — IV положительная, но не мог решиться принять участие в этом мероприятии. Помогли рекомендации коллеги, я понял, что настал момент помочь людям.

ВАДИМ ДМИТРИЕВ
главный специалист по ГО и ЧС отдела по пожарной безопасности, ГО и ЧС «Газпромнефть-Заполярья»:

— Я сдавал кровь несколько раз, но в другом регионе. Хорошо, что в «Газпром нефти» организуют такие корпоративные Дни донора: всё в одном месте, оперативно. Считаю, что, когда у тебя есть возможность кому-то помочь, это надо сделать. Я рад осознавать, что моя кровь пригодится больному человеку, а может, спасет чью-то жизнь. Пусть решение тех, кто уже сдал кровь, станет примером для остальных коллег.

РУСЛАН КАВЕЕВ
заместитель генерального директора по производственной безопасности «Мессояханефтегаза»:

— Кровь начал регулярно сдавать, когда пришел работать в «Мессояханефтегаз». Не смог не откликнуться на объявление о Дне донора. Организм за несколько часов восстановит потерю крови, а кому-то она спасет жизнь. Первый раз сдав кровь, ощущаешь небольшой дискомфорт, но потом эта процедура становится обычным делом, никак не влияющим на работоспособность. Кажется даже, что через какое-то время появляется больше энергии, особенно это чувствуется во время занятий спортом.



ГАЗПРОМ НЕФТЬ | СТРЕМИМСЯ К БОЛЬШЕМУ!

НЕФТЕГАЗЕТА Федеральная служба по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ №-ФС 77-72310 от 1 февраля 2018 г. **Учредитель:** ПАО «Газпром нефть». **Состав редколлегии:** Дмитрий Лобач, Денис Ребров, Дарья Баркова, Кирилл Вороненко, Владимир Шутилин. **Адрес редакции:** 190000, Санкт-Петербург, Почтамтская ул., 3–5. **Тел.:** (812) 363-31-52, доб. 3212. **Электронная почта:** gazeta@gazprom-neft.ru. **Главный редактор:** Алексей Смирнов. **Арт-директор:** Максим Цой. **Выпускающий редактор:** Эльви Усманова. **Редактор блока «Разведка и добыча»:** Алексей Плешков. **Редактор блока «Переработка и сбыт»:** Ольга Мягченко. **Редактор страниц дирекции по крупным проектам:** Анна Сурова. **Фоторедактор:** Наталья Ростовцева. **Корректура:** Валентина Гончар. **Макет и концепция:** ООО Landscape Publishing. **Дизайн и верстка:** Юлия Тарасова, Максим Цой. **Цветокоррекция и допечатная подготовка:** Роман Викторов, Андрей Коновалов. **Издатель:** ООО «Би-Си-Эй». При перепечатке публикаций ссылка на «Нефтегазету» обязательна. Подписано в печать 25.10.2019. Отпечатано в типографии ООО «Акцент Групп». Заказ №2501-19 . Общий тираж 17300 экз. Номер сверстан шрифтами Unit Slab и MetaPro по лицензии компании «ПараТайп». Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Распространяется бесплатно.

12+